

# ANIMATION ET PILOTAGE D'UNE EQUIPE PROJET INTERNE

Etre performant et efficace dans l'animation et le pilotage d'une équipe projet

## CONTEXTE

Quelle que soit l'excellence des outils, processus et indicateurs mise en œuvre dans le cadre d'une gestion de projet, la réussite n'est au rendez-vous que si 2 conditions sont remplies :

- La qualité de l'animation et du pilotage de l'équipe projet.
- Le degré d'appropriation et d'engagement des acteurs du projet.

La réussite d'un projet est donc un challenge collectif reposant sur la cohésion d'une équipe de personnes aux profils, expériences et parcours divers, associées autour une finalité commune.

Notre démarche de coaching accompagne l'approfondissement des prises de conscience par chacun de sa part de responsabilité comportementale, notamment lors de phase à fort enjeux et/ou d'aléas et facilite l'émergence des conditions de la performance et de l'efficacité optimum en créant une véritable homéostasie d'équipe.

## OBJECTIFS

Notre intervention a pour finalité de permettre aux participants de :

- Appréhender les enjeux du projet et de leur participation
- S'approprier une démarche structurée (cible, trajectoire, méthodologie, contraintes...)
- Conscientiser leur rôle et leur territoire au sein de l'équipe au regard des imbrications collectives et minimiser les risques potentiels de dysfonctionnements
- Développer des comportements d'excellence individuels et collectifs et des référentiels de conduite autour de valeurs communes et partageables.
- Approfondir les risques et aléas potentiels afin d'anticiper les moyens pertinents de leur résolution
- Poser des règles structurelles d'animation et de pilotage tout au long de la vie du projet pour atteindre les objectifs dans les délais impartis
- Effectuer un retour d'expérience à la fin du projet pour enrichir les référentiels et améliorer les pratiques transférables.

### LIEU DE LA FORMATION

Pierrelatte ou Entreprise

### DUREE

De 3 à 6 jours selon format, enjeux et objectifs définis

## METHODOLOGIE

Pour prendre appui sur la réalité vécue et apporter des réponses pertinentes aux enjeux d'un projet type arrêt de tranche, nous proposons une démarche en plusieurs phases :

### Module 1 Une rencontre préparatoire avec le Pilote projet et acteurs clés ayant pour objectif :

- Approfondissement de l'environnement, du contenu et des enjeux du projet
- Clarification des attentes à propos du séminaire
- Définition des spécificités du séminaire, de ses objectifs, de sa durée et de son processus d'animation

### Module 2 Séminaire de cohésion de l'équipe projet

La pédagogie alterne séances d'animation et de réflexion en grand groupe ou sous-groupes supervisés (Ateliers, jeux de rôles, mises en situation, témoignages,) et présentations actives chargées de renforcer les prises de conscience et la maîtrise de techniques et outils appropriées.

### Module 3 Réalisation des livrables des travaux du séminaire autour des référentiels collaboratifs

- Appropriation des référentiels produits lors du séminaire
- Engagements individuels
- Finalisation du cadre d'autoévaluation des pratiques de coopération

Exemples :

- Un « Guide de l'excellence de l'équipier responsable »
- Un « Support d'évaluation » d'une équipe projet performante
- Un manifeste des Règles de vie et de coopération

### Module 4 Séances d'entretien ou de renforcement de la cohésion d'équipe retour d'expérience selon objectifs et participants (Option)

- Débriefing et retour d'expérience sur la vie du projet
- Réajustements, apprentissages, corrections utiles
- Optimisation des fonctionnements et des comportements individuels et collectifs

## PUBLIC

- Collaborateurs participant à une équipe projet
- Groupe de maximum 10 personnes

## INTERVENANTS

Consultant et coach en management depuis 20 ans, l'intervenant accompagne les équipes de direction dans les processus d'évolution et de transformation en partant de leurs réalités vécues et en construisant avec eux les réponses pertinentes et appropriées à leurs enjeux managériaux. (Forte expérience acquise dans des environnements techniques très diversifiés : ingénierie, industrie, BTP, nucléaire...)

# IFCEN

DÉVELOPPEUR DE COMPÉTENCES

**IFCEN**

*Centre de Formation  
de la Vallée du Rhône*

ZA les Temples  
6 Allée des Entrepreneurs  
26700 Pierrelatte

**T: 04 75 54 20 10**

**[accueil@ifcen.com](mailto:accueil@ifcen.com) - [www.ifcen.com](http://www.ifcen.com)**