

COACHING INDIVIDUEL DE CROISSANCE

Accompagnement pour cadres et managers

CONTEXTE

Compte tenu des enjeux et de la complexité de vie de cadre ou manager en entreprise, il existe un grand nombre de situations, où les directions d'entreprise ou DRH sentent la nécessité d'apporter à leurs collaborateurs manager une assistance individualisée pour les aider à évoluer dans la maîtrise de leurs fonctions.

Le Coaching est un processus d'accompagnement au changement. Le collaborateur se sent face à un obstacle qu'il doit surmonter. Cet obstacle peut être de diverses natures :

- soit relationnel avec sa hiérarchie ou ses collaborateurs,
- soit lié à son identité managériale (difficultés de positionnement...)
- soit lié à une insatisfaction intérieure,
- soit lié à son propre système de fonctionnement (difficulté de gestion du temps, de délégation),
- soit lié à une difficulté à incarner son rôle d'animateur, (manque de charisme),
- soit lié à un manque de savoir-faire (outils de pilotage) etc.

Le but d'une session de coaching, c'est accompagner le collaborateur coaché à exprimer son réel potentiel et capacités sur une base de confiance et d'assurance renouvelées afin de mieux assurer sa mission avec une bénéfice partagé pour lui-même et son entreprise.

OBJECTIFS

Notre accompagnement vise globalement à :

- Améliorer ses pratiques et ses attitudes managériales
- Accompagner lors d'un changement important
- Développer les performances en situation à forts enjeux
- Assister à la gestion d'une situation de crise...

LIEU DE LA FORMATION

Entreprise

DUREE

Voir "Conditions"

Et plus spécifiquement pour le collaborateur :

- Aider à la prise de conscience de sa propre intention dans l'exercice de sa fonction.
- Clarifier sa perception de lui-même afin d'exprimer son potentiel dans son vécu relationnel et opérationnel.
- L'aider à évoluer en traitant ses croyances et comportements limitants.
- Développer son niveau de conscience et de présence à lui-même.
- Adopter un nouvel état d'être pour favoriser la croissance et la motivation de ses collaborateurs.

METHODOLOGIE

L'enjeu de l'accompagnement est d'assurer la transition depuis un système de croyance ancré dans les conditions affectives, culturelles, relationnelles et opérationnelles actuelles du coaché jusqu'à une vision et un nouveau cadre de références internes.

Une approche bienveillante et des objectifs de développement seront posés dans le cadre d'une charte de déontologie. Différents apports, exercices, questionnement pertinent et mises en situation seront mis en œuvre pour réaliser l'expérience du changement désiré au regard des attentes de l'entreprise.

PUBLIC

Tout collaborateur à responsabilité désireux de s'orienter dans une démarche de remise en question pour mieux vivre sa mission.

INTERVENANT

L'intervenant, consultant et coach en management depuis 20 ans, accompagne les équipes de direction dans les processus d'évolution et de transformation en partant de leurs réalités vécues et en construisant avec eux les réponses pertinentes et appropriées leurs enjeux managériaux. (Forte expérience acquise dans des environnements techniques très diversifiés : ingénierie, industrie, BTP, nucléaire...)

IFCEN

DÉVELOPPEUR DE COMPÉTENCES

IFCEN

Centre de Formation
de la Vallée du Rhône

ZA les Tomples
6 Allée des Entrepreneurs
26700 Pierrelatte

T: 04 75 54 20 10

accueil@ifcen.com - www.ifcen.com

CONDITIONS

- **Nombre de séances et durée :**

Nombre estimé de séances :

Entre 8 à 12 séances selon la problématique exprimée, d'une durée pleine de 2 heures + 1 réunion tripartite préalable + 1 ou 2 réunions de reporting par le coach au prescripteur lors de périodes clés.

Des entretiens téléphoniques intermédiaires seront prévus dans le cadre de l'accompagnement.

- **Périodicité et durée d'accompagnement :**

Environ tous les 10 à 15 jours selon les périodes et les disponibilités, sur une période de 3 mois à 6 mois.

- **Lieu d'intervention :**

Le lieu et les dates seront préalablement définis et confirmés une semaine avant la date définie.

The logo for IFCEN, consisting of the letters 'IFCEN' in a bold, sans-serif font. A horizontal line with a color gradient from blue to orange passes behind the letters.

DÉVELOPPEUR DE COMPÉTENCES

IFCEN

Centre de Formation
de la Vallée du Rhône

ZA les Temples
6 Allée des Entrepreneurs
26700 Pierrelatte

T: 04 75 54 20 10

accueil@ifcen.com - www.ifcen.com