

« L'ENNEAGRAMME », VERS UN MANAGEMENT EVOLUTIONNAIRE ...

Mieux se connaître soi, ses collaborateurs pour tirer l'équipe vers le respect, l'efficacité et la performance

CONTEXTE

L'enjeu d'un management moderne et responsable est avant tout centré sur les interactions avec ses collaborateurs dans le cadre d'un contexte d'entreprise et d'une mission donnée à chacun. Mais au-delà des principes motivationnels génériques, la diversité des perceptions et des dynamiques de vie des collaborateurs complexifient le vivre ensemble dans un projet commun.

L'ennéagramme est un outil de compréhension et d'accompagnement autour de 9 typologies de personnalités permettant au manager d'appréhender son propre système de fonctionnement et de communication pour en apprendre les limites et les potentialités. Il est aussi un support pertinent pour savoir lire, comprendre, voire guider et accompagner ses collaborateurs vers un savoir être évolutif élargissant et épanouissant dans le cadre de leurs fonctions et plus largement dans leurs relations aux autres.

OBJECTIFS

- Une meilleure connaissance de sa propre personnalité, de ses propres comportements et du style de management qui en découle.
- Une compréhension de ses jugements, réactions, ressentis habituels, enthousiasmants ou fâcheux face à sa mission
- L'explication des fonctionnements comportementaux de vos collaborateurs, clients, responsables pour comprendre la dynamique de vie de chacun
- Savoir le pourquoi et le comment de certaines de leurs attitudes
- Pouvoir mieux les aborder dans des moments délicats ou difficiles
- Mieux collaborer en comprenant les leviers de leur motivation
- Les soutenir ou les comprendre quand ils ont besoin d'aide

LIEU DE LA FORMATION

Pierrelatte ou Entreprise

DUREE

Séminaire de 2 jours
+ 2 1/2 journées

METHODOLOGIE

L'objectif de cette formation, par le biais d'apports théoriques, de vidéo, d'exercices collectifs et individuels et de mises en situations par les jeux de rôles, est l'intégration des contenus théoriques pour définir sa base et celle de ses collaborateurs.

Chaque participant, en plus de la documentation pédagogique distribué au fil du parcours, recevra un livret personnel du changement.

Thèmes abordés :

- Découverte des neuf bases de personnalité de l'ennéagramme
- Comprendre la structuration d'un ennéatype ou base
- Intégration de la dimension psychologie derrière chaque base
- Comprendre les mécanismes de régression et d'évolution
- Les mécanismes sous-jacents des ailes et des directions
- Identification des neuf bases et de leur dynamique de vie
- Identification de sa propre base afin de mieux vous comprendre vous-même
- L'ennéagramme dans vos relations interpersonnelles
- Points de progrès et d'évolution
- Mieux comprendre, collaborer ou accompagner vos collaborateurs

PUBLIC

Cadre et manager désireux d'enrichir leur niveau de connaissance de soi et de l'autre.

INTERVENANT

L'intervenant, consultant et coach en management depuis 20 ans, accompagne les cadres et dirigeants dans les processus d'évolution et de transformation en partant de leurs réalités vécues et en construisant avec eux les réponses pertinentes et appropriées à leurs enjeux managériaux.

CONDITIONS

- Séminaire de 2 jours + 2 demi-journées après le séminaire
- Groupe de maximum 10 personnes

IFCEN

DÉVELOPPEUR DE COMPÉTENCES

IFCEN

Centre de Formation
de la Vallée du Rhône

ZA les Temples
6 Allée des Entrepreneurs
26700 Pierrelatte

T: 04 75 54 20 10

accueil@ifcen.com - www.ifcen.com