

LEADERSHIP, EVOLUTION ET PERFORMANCE

Exprimer son véritable potentiel dans sa mission de management

CONTEXTE

Le management d'une entité (entreprise, département, service) suppose une conscience aigüe de son rôle au sein de l'organisation. Manager, c'est conduire une équipe vers une nouvelle vision d'elle-même pour faire naître un futur plus stimulant.

C'est accompagner chacun de ses membres à exprimer son réel potentiel et capacités sur une base de confiance et d'assurance renouvelées.

Manager, c'est avoir une intention claire pour soi et pour les autres dans le cadre d'une ligne de conduite d'entreprise à la laquelle je participe pleinement. « ÊTRE » un bon manager exige une conscience forte de sa propre vérité. Sur quels fondements s'appuie mon identité managériale ? Pour quels objectifs communs ? Avec quelle liberté ? Quelle envergure et quel sens donner à ma mission et aux expériences qui lui donnent corps ?

C'est en trouvant ses propres réponses à ces questions que chaque manager trouvera les ressources pour amener un changement pour vivre plus pleinement et efficacement son rôle de manager.

OBJECTIFS

L'accompagnement d'IFCEN vise à :

- Aider le manager à prendre conscience de ses propres freins dans l'exercice de sa fonction
- Clarifier sa perception de lui-même afin de mieux exprimer son potentiel dans son vécu relationnel et opérationnel
- Encourager l'expression de sa nouvelle vision de lui-même et de ses possibilités de progrès dans sa mission de manager au service de son entreprise
- Adopter un nouvel état d'être dans son exemplarité comportementale comme référent pour favoriser la croissance et la motivation des collaborateurs

LIEU DE LA FORMATION

Pierrelatte ou Entreprise

DUREE

Séminaire d'1 jour

+ 8 1/2 journées de coaching

IFCEN

DÉVELOPPEUR DE COMPÉTENCES

IFCEN

Centre de Formation
de la Vallée du Rhône

ZA Les Temples
6 allée des Entrepreneurs
26700 Pierrelatte

T: 04 75 54 20 10

accueil@ifcen.com - www.ifcen.com

METHODOLOGIE

L'objectif de cette formation, par le biais des apports provenant du vécu des participants, d'échanges collectifs et des points de guidance proposés par le coach est un véritable changement intérieur des managers pour gagner en maturité managériale, bien être et leadership.

Chaque participant, recevra un livret personnel du changement, distribué au fil du parcours.

Parcours de croissance :

I) Les rôles du cadre manager

Les missions et leur contexte
Les dysfonctionnements et les dimensions négligées
Les difficultés d'expression

II) Une vision du management

Un manager idéal ?
Management et identité
Responsabilités et évolution

III) L'animation des hommes

De la paternité au management
Autorité et pouvoir
De la reconnaissance à la motivation

IV) Leadership et vérité

L'Apprentissage de sa vérité
Cohérence et exemplarité
Développer sa valeur ajoutée spécifique

V) Plan d'action et de croissance

Engagements et comportements
Construire ses équilibres

PUBLIC

Managers, cadres de direction, désireux d'enrichir leur expérience de management de structure par une meilleure de connaissance de soi et le développement de leur leadership.

INTERVENANT

L'intervenant, consultant et coach en management depuis 20 ans accompagne les managers dans les processus d'évolution et de transformation en partant de leurs réalités vécues et en construisant avec eux les réponses pertinentes et appropriées leurs enjeux managériaux. (Forte expérience acquise dans des environnements techniques très diversifiés : ingénierie, industrie, BTP, nucléaire...)

IFCEN

DÉVELOPPEUR DE COMPÉTENCES

IFCEN

Centre de Formation
de la Vallée du Rhône

ZA les Tomples
6 Allée des Entrepreneurs
26700 Pierrelatte

T: 04 75 54 20 10

accueil@ifcen.com - www.ifcen.com

CONDITIONS

Dans le cadre d'une session de managers d'une même entreprise ; le processus se réalise au travers de séances de coaching collectif d'une demi-journée, par groupe de 6 personnes maximum sur un cycle de 8 séances espacées de 1 mois.

- Séminaire d'1 jour + 8 demi-journées de coaching individualisé
- Groupe de maximum 6 personnes

The logo for IFCEN, consisting of the letters 'IFCEN' in a bold, black, sans-serif font. A horizontal line with a color gradient from blue to orange passes behind the letters.

DÉVELOPPEUR DE COMPÉTENCES

IFCEN

*Centre de Formation
de la Vallée du Rhône*

ZA les Tomples
6 Allée des Entrepreneurs
26700 Pierrelatte

T: 04 75 54 20 10

accueil@ifcen.com - www.ifcen.com