

POUR UN MANAGEMENT OPERATIONNEL A VALEUR AJOUTEE

Coaching collectif inter ou intra-entreprises

Engager et stimuler les managers de proximité autour des objectifs de l'entreprise

CONTEXTE

Les exigences de productivité et de qualité dans des environnements de plus en plus complexes et concurrentiels ont profondément modifié les organisations de production. Les missions des personnels d'encadrement intermédiaire ont largement évolué pour répondre aux enjeux opérationnels.

Un constat général fait apparaître une difficulté de positionnement d'une strate essentielle, celle des animateurs d'équipes opérationnelles : rôles, responsabilités, appropriation des enjeux stratégiques et managériaux.

La notion de management est souvent perçue comme floue, altérée par le manque de reconnaissance perçu, les habitudes de fonctionnement, la peur des conflits et la difficulté à trouver des leviers de motivation pour animer les équipes de terrain.

Notre séminaire a pour vocation de développer la faculté de l'encadrement de terrain à s'approprier son rôle de management à son niveau et apporter une valeur ajoutée d'animation favorisant l'efficacité pour réussir les Arrêts de Tranche et éradiquer les Non Qualités de Maintenance.

OBJECTIFS

L'objectif du programme est de sensibiliser les animateurs d'équipe opérationnelle dans le cadre de leurs interventions techniques en les faisant s'impliquer sur des engagements de mises en œuvre opérationnels favorisant le changement des habitudes de fonctionnement et les comportements associés.

- Recueillir les problématiques rencontrées dans la gestion opérationnelle pour permettre leur résolution
- Aider les participants à mieux incarner leur rôle d'animateur au sein de leur équipe en développant leur maturité managériale
- Leur faire prendre conscience des limites de leur style de communication ainsi que leurs axes de progrès individuels

LIEU DE LA FORMATION

Pierrelatte ou Entreprise

DUREE

2,5 jours

+ 2 x 0,5 jour de coaching

- Ouvrir des perspectives nouvelles pour appréhender et enrichir leurs missions et leur positionnement hiérarchique
- Les sensibiliser sur des comportements favorisant des relations professionnelles saines et productives
- Apporter des outils opérationnels permettant aux participants de mettre en œuvre un plan d'action au fur à mesure de leur mission dans la continuité de leurs engagements personnels de changement

METHODOLOGIE

La pédagogie alterne des séances d'animation et de réflexion en grand groupe avec des présentations actives (jeux de rôle, mises en situation sur cas réels...) chargés de renforcer les prises de conscience et la maîtrise de techniques et outils appropriées. Elle prend appui sur les expériences et le vécu de chacun.

Thématiques abordées :

Les rôles et missions du manager

- Clarification enjeux et responsabilités

Les leviers du changement

- Appropriation des leviers du changement comportemental des équipes

La dynamique de l'animation

- Principes et théories appliquées à la motivation

La connaissance de soi

- Identification de ses tendances managériales et valeurs

Des ressources à développer

- Processus de délégation, d'autonomie et de reconnaissance

Une écologie relationnelle

- Les jeux et enjeux relationnels, gestion des tensions et conflits

Les engagements et les priorités

- Engagements à valeur ajoutée et priorités

PUBLIC

Collaborateurs de l'encadrement intermédiaire (chefs d'équipe, responsables intervention, conducteurs de travaux...)

IFCEN

DÉVELOPPEUR DE COMPÉTENCES

IFCEN

Centre de Formation
de la Vallée du Rhône

ZA les Tomples
6 Allée des Entrepreneurs
26700 Pierrelatte

T: 04 75 54 20 10

accueil@ifcen.com - www.ifcen.com

INTERVENANT

L'intervenant, consultant et coach en management depuis 20 ans accompagne les managers dans les processus d'évolution et de transformation en partant de leurs réalités vécues et en construisant avec eux les réponses pertinentes et appropriées leurs enjeux managériaux. (Forte expérience acquise dans des environnements techniques très diversifiés : ingénierie, industrie, BTP, nucléaire...)

CONDITIONS

- Session de 2,5 jours + 2 x 0,5 jour de coaching collectif dans les 3 mois suivant le séminaire
- Groupe de maximum 10 personnes

IFCEN

DÉVELOPPEUR DE COMPÉTENCES

IFCEN

*Centre de Formation
de la Vallée du Rhône*

ZA les Tomples
6 Allée des Entrepreneurs
26700 Pierrelatte

T: 04 75 54 20 10

accueil@ifcen.com - www.ifcen.com