

# SEMINAIRE DE COHESION EQUIPE PROJET MULTICONTRACTANTS (Groupement d'entreprises)

Garantir la performance, l'implication et la coopération d'une équipe projet autour d'une finalité et des règles communes.

## CONTEXTE

Un projet mené autour d'entreprises piloté par un mandataire avec des entreprises partenaires est toujours complexe et délicat à mener. Un séminaire de lancement et de mise en marche de l'équipe projet est un excellent moyen de s'approprier le processus et les objectifs communs et ainsi faciliter les coopérations futures en évitant les risques potentiels de conflit.

Notre démarche vise à faire naître une véritable cohésion d'équipe autour :

- D'une finalité commune s'avérant plus forte que les différents intérêts particuliers
- D'un cadre de coopération validé par tous posant les référentiels et les responsabilités comportementales afin de faire émerger les conditions de performance et d'efficacité optimum.

## OBJECTIFS

Notre intervention a pour finalité de permettre aux participants de :

- Appréhender les enjeux du projet et de son pilotage
- S'approprier la démarche définie par le mandataire (cible, trajectoire, méthodologie, contraintes...)
- Conscientiser leur rôle et leur territoire au sein de l'équipe ainsi que les interfaces afin de minimiser les risques potentiels de dysfonctionnements
- Développer des comportements d'excellence individuels et collectifs autour de valeurs communes et partageables
- Approfondir les risques et aléas potentiels afin d'anticiper les moyens pertinents de résolution
- Concevoir des référentiels comportementaux appropriables et utiles pour le pilotage, la collaboration opérationnelle et l'évaluation présentables au donneur d'ordre
- Créer des liens personnels et professionnels entre les participants pour une meilleure cohésion de fonctionnement

### LIEU DE LA FORMATION

Pierrelatte ou Entreprise

### DUREE

De 3 à 6 jours selon format, enjeux et objectifs

## METHODOLOGIE

Pour prendre appui sur la réalité vécue et apporter des réponses pertinentes aux enjeux du projet d'arrêts de tranche, nous proposons une démarche en plusieurs phases :

### Phase 1 Une rencontre préparatoire avec le Pilote projet et acteurs clés

- Approfondissement de l'environnement, du contenu et des enjeux du projet
- Clarification des attentes à propos du séminaire
- Définition des spécificités du séminaire, de ses objectifs, de sa durée et de son processus d'animation

### Phase 2 Séminaire de cohésion de l'équipe projet constituée (de 1 à 3J)

La pédagogie alterne séances d'animation et de réflexion en grand groupe ou sous-groupes supervisés (Ateliers, jeux de rôles, mises en situation, témoignages,) et présentations actives chargées de renforcer les prises de conscience et la maîtrise de techniques et outils appropriées.

### Phase 3 Réalisation des livrables des travaux du séminaire autour des référentiels collaboratifs

- Appropriation des référentiels produits lors du séminaire
- Engagements individuels
- Finalisation du cadre d'autoévaluation des pratiques de coopération

### Phase 4 Séances d'entretien ou de renforcement de la cohésion d'équipe - Retour d'expérience selon objectifs et participants (Option)

- Débriefing et retour d'expérience sur la vie du projet
- Réajustements, apprentissages, corrections utiles
- Optimisation des fonctionnements et des comportements individuels et collectifs

## PUBLIC

- Collaborateurs participant à une équipe projet
- Groupe de 10 à 30 personnes

# IFCEN

DÉVELOPPEUR DE COMPÉTENCES

**IFCEN**

Centre de Formation  
de la Vallée du Rhône

ZA les Temples  
6 Allée des Entrepreneurs  
26700 Pierrelatte

**T: 04 75 54 20 10**

**accueil@ifcen.com - www.ifcen.com**