

# TEAM-BUILDING MANAGERIAL ET SYNERGIE D'EQUIPE DE DIRECTION

Redéfinir un projet managérial d'optimisation autour d'une vision claire partagée, appropriable et déclinable opérationnellement

## CONTEXTE

Garante de la stratégie et de la cohésion de l'entreprise, l'équipe de direction est l'organe de décision dont le comportement crée et influence tout le système culturel et opérationnel. Une gouvernance ancrée dans la raison d'être de l'entreprise porte une vision claire de son ambition et de son identité collective. Elle possède une réelle capacité à insuffler à l'ensemble des acteurs, des motivations régénérées porteuses de valeur ajoutée.

Notre démarche vise à ce que la gouvernance développe la conscience de sa propre unité de fonctionnement et devienne l'élément clé d'animation et de mobilisation de tous les collaborateurs de l'entreprise.

## OBJECTIFS

- **Co-construire une dynamique managériale** en s'appuyant sur les fondements identitaires de l'entreprise ou du projet. (Raison d'être, Ambitions, Valeurs, Modèles économiques, stratégie...)
- **Reclarifier une vision commune** pour redonner du sens à l'engagement de chacun.
- **Favoriser une nouvelle dynamique de management en renforçant l'unité dans la complémentarité** des compétences et personnalités de chacun.
- **Amener l'équipe à adopter une nouvelle maturité décisionnelle et relationnelle**
- **Consolider le processus opérationnel** et la synergie relationnelle pour porter le projet commun.

### LIEU DE LA FORMATION

Pierrelatte ou Entreprise

### DUREE

De 3 à 6 jours selon format, enjeux et objectifs

## METHODOLOGIE

### Module 1 Entretiens préalables des membres du Comité de Direction

- Recueil des attentes et la vision des membres de l'équipe sur leur cohésion
- Identification des besoins de l'équipe (relationnel, fonctionnement, processus de décision...)
- Etat des lieux sur le projet d'entreprise

### Module 2 Préparation du séminaire avec la Direction Générale

- Débriefing avec la direction sur les perceptions et les attentes
- Clarification des objectifs de la démarche
- Conception de l'animation du séminaire en fonction des priorités

### Module 3 Séminaire de "Team-Building"

- Point sur les enjeux de l'entreprise et les ambitions de la direction
- Enclenchement du processus de dynamique motivationnelle et de cohésion d'équipe
- Faire émerger un plan d'action opérationnel concernant le projet de management

### Livrables

Réalisation par les participants d'un relevé des travaux qui sera finalisé et remis à chacun à l'issue du séminaire

### Module 4 Réunions d'entretien de la cohésion (Option)

- Analyse des problématiques rencontrées par l'équipe dans son projet de management ou dans son fonctionnement
- Partage et résolution des difficultés rencontrées (recentrage des missions, gestion priorités...)
- Définition et mise en œuvre de nouveaux axes de progrès

## PUBLIC

- Cadres d'une équipe de direction (division, entreprise, département...).
- Groupe de maximum 10 personnes

# IFCEN

DÉVELOPPEUR DE COMPÉTENCES

**IFCEN**

Centre de Formation  
de la Vallée du Rhône

ZA les Tomples  
6 Allée des Entrepreneurs  
26700 Pierrelatte

**T: 04 75 54 20 10**

**accueil@ifcen.com - www.ifcen.com**

## INTERVENANTS

Consultant et coach en management depuis 20 ans, l'intervenant accompagne les équipes de direction dans les processus d'évolution et de transformation en partant de leurs réalités vécues et en construisant avec eux les réponses pertinentes et appropriées à leurs enjeux managériaux.

The logo for IFCEN, featuring the letters 'IFCEN' in a bold, black, sans-serif font. A horizontal line with a color gradient from blue to orange passes behind the letters.

DÉVELOPPEUR DE COMPÉTENCES

**IFCEN**

*Centre de Formation  
de la Vallée du Rhône*

ZA les Temples  
6 Allée des Entrepreneurs  
26700 Pierrelatte

**T: 04 75 54 20 10**

**accueil@ifcen.com - www.ifcen.com**