

**IFCEN**

DÉVELOPPEUR DE COMPÉTENCES

# Equipe projet, s'entraîner et réussir

**PUBLIC**

Tout le personnel,  
managers, chefs  
d'équipe, ingénieurs,  
techniciens

## CONTEXTE

Vous allez démarrer un PROJET ambitieux où l'engagement de toutes vos équipes est incontournable pour réussir dans le respect du planning et en qualité de réalisation.

Différentes équipes interviennent sur ce projet : Donneur d'ordre, partenaires, sous-traitants. Ces différents acteurs doivent mieux se connaître et partager ensemble sur le projet (objectifs, attendus, enjeux...)

**La réussite d'un projet n'est au rendez-vous que si deux conditions sont remplies : S'assurer de la qualité de l'animation et du pilotage de l'équipe projet.**

Il y a consensus sur degré d'appropriation et d'engagement des acteurs du projet.

La réussite d'un projet est donc un challenge collectif reposant sur la cohésion d'une équipe de personnes aux profils, expériences et parcours divers, associées autour d'une finalité commune.

Notre démarche de coaching accompagne l'approfondissement des prises de conscience par chacun de sa part de responsabilité comportementale, notamment lors de phase à fort enjeux et/ou d'aléas et facilite l'émergence des conditions de la performance et de l'efficacité optimum en créant une véritable homéostasie (régulation) d'équipe.

## OBJECTIFS

*L'ensemble du séminaire est mené « en team-building »*

*Cette action permet une meilleure connaissance réciproque des membres du groupe, un partage des perceptions et des représentations, une amélioration de l'écoute et du dialogue, le renforcement de la cohésion et de l'efficacité de l'équipe.*

*Ce niveau d'intervention s'articule autour d'un travail sur la vision : il s'agit pour un groupe de collaborateurs de construire une vision partagée - l'accord sur les finalités, les enjeux et les stratégies - qui donnera du sens à l'action collective et permettra de manager un projet complexe.*

## THEMES TRAITES

- Présentation des participants, rôles et métiers de chacun dans le projet
- Activité de Team Building d'accueil (à définir)
- Présentation des exigences du projet (grandes étapes) : objectifs, livrables, délais, coûts
- Expression des attendus lors de chaque phase, interfaces internes et Externes
- Première phase des Ateliers (thèmes à définir)
- Team Building
- Deuxième phase des Ateliers (thèmes à définir)
- Revue de projet
- Synthèse et conclusions

*A l'issue de ce séminaire de travail les participants :  
Se connaissent mieux professionnellement et en partie,  
personnellement « briser la glace »*

*Comprennent les attendus de chaque étape du projet : livrables et délais « Note projet », étapes « figées » (sur lesquelles il n'est pas possible de revenir sans conséquences sur le budget et les délais)*

*Connaissent le rôle de chacun dans ce projet (feuille de route)*

*Construisent le cadre d'autoévaluation des pratiques de coopération*

*Exemples :*

- Un « Guide de l'excellence de l'équipier responsable »
- Un « Support d'évaluation » d'une équipe projet performante
- Un manifeste des Règles de vie et de coopération

## PEDAGOGIE

La construction du séminaire est réalisée avec le pilote du projet:

- Interviews du Pilote et de quelques managers (Top Manager, Manager de proximité) pour connaître leurs doutes, leurs attentes et définir les thèmes des ateliers (sujets et attendus)
- Expression des attentes des présentations à réaliser et relecture des documents de présentation

· Construction du séminaire avec le pilote et validation du fil rouge

## DUREE

2 jours

## LIEU

France entière ou intra-entreprise