

# IFCEN<sup>®</sup>

DÉVELOPPEUR DE COMPÉTENCES

## Culture nucléaire Primo intervenant



### PUBLIC

Personnel en reconversion ou en recherche d'emploi n'ayant aucune expérience nucléaire. Les prérequis sont définis par l'entreprise en fonction du métier et des postes à pourvoir. Convient à tout emploi nucléaire civil et militaire.

### CONTEXTE

Vous devez compléter ou renforcer vos équipes avec de nouvelles ressources (primo-intervenant),

Nous vous accompagnons dans l'élaboration d'un parcours de formation spécifique sur la culture nucléaire intégrant la notion de facteur humain afin de travailler sur attitude et comportement.

IFCEN a développé le Concept de Nucléaire Attitude.

### OBJECTIFS

*Préparer les futurs salariés en milieu nucléaire en optimisant les comportements et les gestes professionnels.*

*Comprendre les grands principes de sûreté nucléaire et l'intégration de la culture de sûreté.*

*Optimiser les comportements et les gestes professionnels.*

*Développer la nucléaire attitude<sup>®</sup>.*

*Ce module tronc commun du nucléaire permet d'acculturer les agents à la sûreté nucléaire en amont des formations aux métiers du nucléaire, il donne le sens et les attendus d'un intervenant du nucléaire (attitude interrogative rigoureuse et prudente).*

# Culture Nucléaire Primo intervenant

## THEMES TRAITES

Découverte des métiers et des spécificités du domaine nucléaire.  
Présentation des principaux groupes de filières nucléaires (civil et militaire).

Présentation du règlement intérieur

Les formalités d'accès

Comprendre les attentes des organismes internationaux et de l'Autorité de Sûreté Nucléaire (ASN et ASND) ainsi que les contraintes et exigences du donneur d'ordre (Edf, Marine Nationale, autres ...).

Comprendre pourquoi la rigueur garantit le respect des lignes de défense prévues.

Disposer d'éléments sur le fonctionnement du process et le rôle des matériels vis à vis de la sûreté.

Visite sur le PROCESS et des locaux (salle des machines, locaux électriques, salle des commandes ou ateliers).

Analyse du REX des accidents nucléaires.

Comprendre les enjeux d'une préparation anticipée des arrêts pour maintenance et les contraintes liées à l'application des Spécifications Techniques d'Exploitation.

Connaître ce que l'exploitant peut apporter aux intervenants et comprendre les arbitrages en termes de sûreté.

Le facteur humain en milieu nucléaire.

Expliquer les limites inhérentes à chaque individu et revenir sur les moyens de limiter les erreurs.

Savoir exploiter les doutes et faire face à un écart.

Comprendre le fonctionnement du cerveau et valoriser les pratiques de fiabilisation des interventions.

S'exercer à la communication sécurisée.

Connaître les référentiels: consignation, permis de feu, propreté des installations, FME.

Exercices sur les ADR (Analyse De Risques), s'exercer à tracer une analyse, la présenter et l'expliquer.

Sensibiliser les stagiaires la notion de fraude et d'irrégularité.

## PEDAGOGIE

L'animation privilégie le questionnement.

A partir du fonctionnement d'une installation nucléaire, les stagiaires vont apprendre à se questionner sur les risques et les parades à mettre en place.

La notion de culture sûreté sera au centre de la formation et les stagiaires apprendront à se mettre en posture de vigilance avec une attitude interrogative rigoureuse et prudente.

## DUREE

10 jours

## LIEU

France entière ou intra-entreprise