

EVOLUTION DES FORMATIONS CIN :

Comprendre les changements essentiels

Objectifs clés de la refonte: recalibrage, pertinence et équilibrage théorie/pratique

La refonte des formations vise à répondre à l'évolution des besoins des entreprises et à s'adapter davantage à la réalité du terrain en intégrant un meilleur équilibre théorie / pratique.

Les objectifs clés sont:

- de simplifier,
- de prioriser et
- de vulgariser

pour rendre plus robuste l'ancrage des fondamentaux.

La durée du SCN1 est ajustée pour plus d'efficacité (il passe de 35h à 28h).

Les formations seront encore plus concrètes et connectées au terrain, et les évaluations seront revues pour une évaluation plus pertinente des comportements attendus par les professionnels.

Ces évolutions visent à doter les professionnels des outils nécessaires pour évoluer avec succès dans un environnement en constante mutation tout en garantissant la sûreté.

SCN1

- Allègement des apports - Fil rouge : Savoir se repérer, circuler en sécurité, et réagir en cas d'aléas ;
- Suppression des apports qualité/sûreté (détaillés dans le CSQ) ;
- Evaluation en situation sur les comportements

CSQ

- Allègement des apports + mise en place d'une deuxième mise en situation;
- Fil rouge : Culture sûreté : base de nos activités et comportement ;
- Apports qualité / sûreté ;
- Evaluation en situation sur les comportements

SCN2

- Apports sur rôle du chargé de travaux
- Approfondissement du thème sûreté (notions de l'ancien CSQ bascule dans le nouveau SCN2)
- Evaluation en situation sur les comportements



SCN1

Réduction du nombre d'heures: passage de 35 h à 28 h

CSQ

Nombre d'heures inchangé: 21 h

SCN1+CSQ=HN1

Progression des objectifs entre SCN1 et CSQ

SCN2

Nombre d'heures inchangé: 28 h

RECYCLAGES

Evolutions prévues pour 2025



CONTACT

accueil@ifcen.com

04 75 54 20 10